

Regionstyrelsen
Hälsa- och sjukvårdsnämnden

Styrning och kontroll över HR-stödet till chefer

Det saknas övergripande riktlinjer och överenskommelser mellan styrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för hur styrning och uppföljning av HR-stödet ska gå till.

Granskningen visar att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden inte har en tillräcklig styrning och kontroll över HR-stödet till chefer i hälso- och sjukvården och tandvården. I hög grad styrs HR-stödet till cheferna med hjälp av informella kontakter mellan hälso- och sjukvårdsdirektören, HR-direktören och andra tjänstepersoner i de olika förvaltningarna. Varken regionstyrelsen eller hälso- och sjukvårdsnämnden har följt upp hur HR-stödet fungerar.

Positivt är att en enkätundersökning som revisionskontoret genomfört visar att en majoritet av tillfrågade chefer upplever att de får det stöd de behöver från sina HR-partners. I en bilaga till detta missiv lämnar vi rekommendationer till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden.

Vid revisorernas överläggning den 26 februari 2021 beslöt revisorerna enhälligt att ställa sig bakom slutsatser i detta missiv. Missiv och underliggande rapport (9/2020) lämnar revisorerna för yttrande till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden. Yttrande med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas till revisionskontoret senast den 10 september 2021.

Undertecknas med digital signering.

Edward Riedl
Ordförande

Bert Öhlund
Vice ordförande

Bilaga

Revisorernas rekommendationer

Revisorernas rekommendationer till styrelsen och nämnden

- Förtydliga hur regionstyrelsens centrala HR-stab ska fungera i förhållande till övriga nämnders förvaltningar.
- Tydliggör hur styrning av det centrala HR-stödet ska gå till när det gäller stödets inriktning och omfattning. Säkerställ exempelvis att det finns beslutade principer och kriterier för hur fördelningen av HR-partners till chefer ska gå till.
- Säkerställ en kontinuerlig uppföljning av att HR-stödet till cheferna fungerar ändamålsenligt.
- Säkerställ en tydligare berednings- och beslutsprocess för styrande dokument inom HR-området som berör flera nämnders verksamheter.
- Säkerställ att uppdrag för HR-strategi, HR-partners med flera som arbetar som stöd till chefer i hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltning är beslutade och dokumenterade.

Instruktioner för yttrande

Nedan bifogas ett formulär som ska användas då regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden svarar på revisorernas rekommendationer. Syftet med formuläret är att underlätta kommunikationen. Tanken är att det ska vara enkelt för revisorerna att utläsa vilka åtgärder styrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden vidtagit eller planerar att vidta.

Tänk på detta när ni svarar:

- Svaret ska innehålla uppgifter om vilka åtgärder som vidtagits eller planeras vidtas utifrån revisorernas rekommendationer.
- Det ska finnas en tydlig koppling mellan de rekommendationer som revisorerna lämnat och de åtgärder som beskrivs i svaret.
- Svaret bör så långt det är möjligt innehålla tidsangivelser för när åtgärderna genomförs.
- Svaret bör så långt det är möjligt innehålla beskrivningar hur åtgärderna genomförs.
- Svaret bör så långt det är möjligt beskriva vilken eller vilka funktioner inom förvaltningen som fått i uppdrag att arbeta med åtgärderna.
- Om nämnden inte tänker vidta några åtgärder, motivera varför.
- Om nämnden inte kan svara på utsatt tid, kontakta undertecknad.

Vid frågor kontakta


Eva Moe
Revisionskontoret
090-785 73 55
eva.moe@regionvasterbotten.se

Svarsformulär

Förtydliga hur regionstyrelsens centrala HR-stab ska fungera i förhållande till övriga nämnders förvaltningar.
<i>Regionstyrelsen/hälso- och sjukvårdsnämnden vidtar följande åtgärder:</i>
Tydliggör hur styrning av det centrala HR-stödet ska gå till när det gäller stödets inriktning och omfattning. Säkerställ exempelvis att det finns beslutade principer och kriterier för hur fördelningen av HR-partners till chefer ska gå till.
<i>Regionstyrelsen/hälso- och sjukvårdsnämnden vidtar följande åtgärder:</i>
Säkerställ en kontinuerlig uppföljning av att HR-stödet till cheferna fungerar ändamålsenligt.
<i>Regionstyrelsen/hälso- och sjukvårdsnämnden vidtar följande åtgärder:</i>
Säkerställ en tydligare berednings- och beslutsprocess för styrande dokument inom HR-området som berör flera nämnders verksamheter.
<i>Regionstyrelsen/hälso- och sjukvårdsnämnden vidtar följande åtgärder:</i>
Säkerställ att uppdrag för HR-strateg, HR-partners med flera som arbetar som stöd till chefer i hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltning är beslutade och dokumenterade.
<i>Regionstyrelsen/hälso- och sjukvårdsnämnden vidtar följande åtgärder:</i>

SIGNATURSIDA

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

NAMN:	BERT ÖHLUND	
TITEL, ORGANISATION:	Vice ordförande, Revisorerna i Region Västerbotten	
DATUM & TID:	2021-02-26 12:13:39 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_06e06110a9fc8ffbd3e91445404eb9dca0	

NAMN:	EDWARD RIEDL	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Revisorerna i Region Västerbotten	
DATUM & TID:	2021-02-27 12:12:33 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_09ef751e98f3f07539b85d4f5063e9de55	

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2021-02-27 12:12:38 +01:00
Ref: 1042304
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)